



Resolución sobre la conformación de Redes de la Mujer en Nestlé y Coca Cola

Considerando que:

Uno: Una nueva generación de trabajadoras jóvenes ha ingresado a Nestlé y a Coca Cola en América Latina.

Dos: El perfil etario y de género cambió sustancialmente, y como es lógico, surgen nuevos intereses e inquietudes en el seno de las afiliadas, como también nuevos desafíos para la organización sindical.

Tres: La historia del sindicalismo no se puede entender sin la historia de las mujeres en los sindicatos. De la misma manera, el presente de lucha de las organizaciones sindicales no podrá fortalecerse sin la participación activa de las mujeres.

Por todo lo expuesto, la XVI Conferencia Regional Latinoamericana de la UITA resuelve:

Uno: La creación de estructuras adecuadas que favorezcan una mayor participación e incidencia de las mujeres trabajadoras en el seno de la Federación Latinoamericana de Trabajadores de Nestlé (**Felatran**) y de la Federación Latinoamericana de Trabajadores de Coca Cola (**Felatrac**).