



Hojas de la Memoria



15 años de la Felatrac
**Una federación
próxima y hermana**

XVI Conferencia
Regional Latinoamericana de la UITA



Hojas de la Memoria

***“No olvidar la historia
Sembar memoria
El derecho y el deber de recordar
La organización y el rescate de lo organizado”***

El próximo 7 de mayo se cumplirán 15 años de la creación de la Federación Latinoamericana de Trabajadores de Coca Cola (**Felatrac**).

En el transcurrir de estos años algunos de los baluartes y protagonistas de su construcción se han jubilado y otros partieron de este mundo. Quienes continúan en la conducción han sabido mantener con firmeza los principios programáticos establecidos en la fundación de la Felatrac, como también consolidar el accionar solidario que la caracteriza.

Se trata de la primera estructura sindical federada latinoamericana que reúne a organizaciones de una misma transnacional. Hay espacios de coordinación o redes que actúan ante las empresas transnacionales, pero la Felatrac es inédita debido a su estructura, alcance y naturaleza sindical.

¿Cómo surge la idea de su constitución? ¿Cuáles fueron sus antecedentes directos y precursores? Estas preguntas son abordadas en este trabajo (preliminar) que rememora el pasado contribuyendo así a la construcción colectiva de memoria, un proceso indispensable a la hora de generar sentido de pertenencia y de identidad con la causa.

“Tenemos que pensar en lo que es construible, en vez de limitarnos a lo que ya está conformado, lo que implica un ensanchamiento que es producto de una necesidad de realidad, como necesidad de lo nuevo: esto es, de vivencias posibles y de asombro ante los nuevos horizontes históricos”.
(Hugo Zemelman)

Los antecedentes

La Felatrac tiene sus raíces en la **10ª Conferencia Regional Latinoamericana de la UITA** (Buenos Aires, 21 al 25 de octubre, 1991). **Enildo Iglesias**¹ presentó una tesis central titulada “Proyecto neoconservador: una amenaza. Solidaridad global: una respuesta”. El documento se refería “al modelo neoliberal, que se había optado por definir como neoconservador, ya que no se trata de un modelo nuevo ni liberal y si la profundización del proyecto conservador de acumulación capitalista”².

Enildo entendía que en la práctica la solidaridad global comenzaba en la base, en las organizaciones locales. La articulación a nuevas formas de organización, el fortalecimiento de nuevos vínculos y la construcción de escenarios de cercanía con la base.

En este sentido “cabe recordar que en **1981 se había realizado el XIX Congreso Mundial de la UITA**, el cual había aprobado una pauta de trabajo que establecía que 'para alcanzar sus propios objetivos, el movimiento sindical internacional tiene necesidad de aliados, en otros términos, debe formar coaliciones'. Para dar cumplimiento a esa directiva la Secretaría Regional estableció vínculos de cooperación con 12 organizaciones de derechos humanos en América Latina, con 22 centros y organizaciones de la mujer y con 26 organismos con actividades vinculadas al movimiento sindical”.³

1 Secretario regional (1967-2000)

2 Una Biografía Colectiva. Carlos Amorín, Enildo Iglesias.

3 Idem.

La Conferencia aprobó la propuesta de la Secretaría Regional de crear Departamentos Pro-fesionales, la respuesta organizativa frente al avance del neoliberalismo. La idea central era descentralizar tareas, democratizar espacios de acción reubicando a un número mayor de militantes y activistas sindicales, como forma de enfrentar la desvalorización de la militancia gremial y el individualismo exacerbado promovidos por el neoliberalismo.

En 1998, en la ciudad de Minas, Uruguay, fue creado el Departamento de Trabajadores de la Bebida y elegido presidente **Raúl Álvarez**, a su vez secretario general de la Federación Argentina de Trabajadores de Aguas Gaseosas (**Fataga**).

En los años siguientes, el número de afiliadas crece marcadamente en el sector bebidas, sobre todo en Coca Cola. Testimonio de ello fue la reunión en México de Trabajadores de Coca Cola de las Américas (24 y 25 de junio, 2004), donde 15 dirigentes sindicales integraron la delegación de la región representando a Honduras, Argentina, Colombia, Venezuela, Uruguay, Perú, Brasil, Chile, México y Nicaragua.

Es así que llega el momento en el cual nos preguntamos: ¿de qué manera podemos ir a más? ¿Cómo capitalizamos sindical y políticamente nuestra representatividad en el sistema Coca Cola en América Latina?

Panamá, punto de encuentro

En febrero de 2006, en el marco de un taller de soberanía alimentaria y planificación estratégica en Panamá, ofició una reunión informal con miembros del Departamento de Trabajadores de la Bebida. Asistieron por Fataga **Raúl Álvarez**, **Pablo Quiroga** y **Jorge Campos**; **Luis Alejandro Pedraza**, presidente del Sindicato Nacional de Trabajadores de la Industria de las Bebidas (SICO, Colombia); **Lázaro Antonio Serrano (Lacho)**, secretario general del Sindicato de Trabajadores de Embotelladora Central (Stecsa, Guatemala); **David Morales**, secretario general de la Federación de Trabajadores de la Alimentación, Agroindustria y Similares (Festras, Guatemala) y **Norberto Latorre**, presidente del Comité Ejecutivo Latinoamericano y quien suscribe.

En la noche del 7 de febrero, en un restaurante de la cinta costera de la capital, el proyecto aterrizó. No había dudas sobre la importancia de organizar una plataforma sindical para los trabajadores y trabajadoras de Coca Cola y sobre su dimensión territorial, el tema a definir pasaba en identificar qué tipo de organización se pretendía crear.



Raúl Álvarez

Había consenso que no se trataría de una red de trabajadores, ni una coordinadora, términos muy trillados en aquellos años. Asimismo, que en “*esa necesidad de generar algo nuevo*”, debíamos evitar una planificación rígida, preestablecida, optando por la incorporación de objetivos y metas surgidas durante el proceso de construcción. Visualizamos una dinámica de gestión con capacidad de adaptarse con fluidez a nuevas demandas.

La “lluvia de ideas” cumplió su cometido, comidiendo todos que sería una federación latinoamericana. En medio del entusiasmo grupal, **Luis Alejandro Pedraza** con impostada voz se dirigió a **Raúl Álvarez**:

–Mire camarada, tenemos claro que necesitamos una federación latinoamericana, y esa federación lo necesita a usted en la presidencia– disparó con una sonrisa condescendiente. ¡Así fue!

La emoción de **Raúl** en aquel momento fue desbordante. Tengo la impresión que esa noche él tuvo la capacidad de ver más allá, de visualizar desafíos, claro está, pero también la enorme potencialidad organizativa de la naciente federación. El entusiasmo era gigante, el mismo que hoy a 15 años de la fundación lo anima en cada acción de solidaridad.

Antigua Guatemala, Centroamérica unida

El Encuentro Regional de Sindicatos de la Bebida (22 al 24, junio, 2006) ⁴, registró la participación de 30 dirigentes de los principales sindicatos de Honduras, Costa Rica, Nicaragua, México, Guatemala, El Salvador y Panamá. Entre las principales conclusiones se resuelve por unanimidad respaldar el proyecto de formación de la Felatrac.

(Lacho) Antonio Serrano ⁵ manifestó al término de la actividad: “es necesario buscar un mayor acercamiento a nivel latinoamericano entre todos los sindicatos que representamos a Coca Cola, buscar cómo unificarnos, porque al fin de cuentas tenemos el mismo patrón. También debemos alentar a las organizaciones que no están afiliadas a UITA para que se acerquen, porque solo a través de la unidad podremos alcanzar la fuerza necesaria para hacer valer nuestros derechos. Está cada vez más claro que debemos alcanzar mayores niveles de coordinación. Si tenemos un solo patrón que es Coca Cola, los trabajadores deberíamos tener una organización unitaria.

–¿Quieres decir, formar una Federación Latinoamericana?

–Sin duda. Creo que ese es el camino”. ⁶

⁴ El Encuentro contó con el respaldo de nuestra afiliada 3F de Dinamarca.

⁵ (Lacho) secretario de Organización y Estadísticas de Stecsa.

⁶ Entrevista de Carlos Amorín. “El camino es la Federación Latinoamericana”. (31.06.2006)

Santo Domingo, la ratificación

A 8 meses de aquella noche inspiradora, se celebró la **13ª Conferencia Regional Latinoamericana de la UITA** (Santo Domingo, 2 al 6 de octubre, 2006). Llegamos a esa conferencia registrando un crecimiento histórico tanto en el número de organizaciones, como de miembros. América Latina que fuera en el pasado un gigantesco e ignominioso enclave de dictaduras militares, transitaba ahora “una primavera democrática”, que supimos aprovechar al máximo.

Luego de un detallado informe, la creación de federaciones sectoriales fue aprobada por unanimidad el 6 de octubre.

Buenos Aires, la federación al ruedo

El Taller Estratégico Federación Latinoamericana de Trabajadores de Coca Cola de la UITA (Buenos Aires, 5 al 7 de mayo, 2008), da nacimiento a la Felatrac. Contabilizando 60 sindicatos con presencia en 10 países de la región.

Raúl Álvarez, flamante presidente de la Felatrac, recordó: “ha sido un largo camino desde que constituimos el Departamento de la Bebida en la ciudad de Minas, Uruguay. Sin mucho preámbulo aprobamos diferentes líneas de acción con la idea de hacer más eficiente la lucha de los sindicatos de nuestro sector. Desde aquella época nos compete esa responsabilidad, la cual compartimos con la Rel UITA”.

Antonio Adourían⁷, resaltó: “una de las cosas que más reconozco en la UITA y sus organizaciones afiliadas, es su capacidad solidaria. Cuando el golpe militar en Uruguay (1973), yo salí para Argentina y aquí fui recibido por los compañeros de Fataga. Hoy, que constituimos la Federación Latinoamericana de Trabajadores de Coca Cola, recuerdo a muchos compañeros, pero en especial a **Enildo Iglesias** y **Dan Gallin**, a quien conocí en Buenos Aires en 1971. Si aquí llegamos, lo debemos en buena medida al trabajo y la visión política que éstos y tantos otros compañeros de la UITA han sabido demostrar a lo largo de tantos años”, enfatizó **Adourían**⁸.

La delegación de Brasil, integrada por **Siderlei Silva de Oliveira** de la **Contac**, **Antonio Filho** y **Artur Bueno Camargo** de la **Cnta**, reafirmó que es por esta vía, en la unidad de acción, que debemos enfrentar los actuales desafíos. La experiencia unitaria desarrollada cuando la crisis de la transnacional Parmalat en Brasil (enero 2004), muestra el camino a seguir.

Camargo y **Siderlei** comentaron también que al tomar contacto con la UITA a finales de los años 80, tuvieron oportunidad de conocer al mismo tiempo la gloriosa lucha de los trabajadores de Coca Cola de Guatemala.

“En los círculos de estudio, en plena dictadura militar en Brasil, no había tema que animara más a los compañeros y compañeras que la lucha del (**STEGAC**, denominado así en aquellos años) y el boicot mundial a Coca Cola que la UITA había organizado en solidaridad con los compañeros guatemaltecos”, resalta **Siderlei**, presidente de la Contac.

7 Presidente del Sindicato de Trabajadores de Coca Cola (STCC, Uruguay)

8 Trabajadores de Coca Cola crean Federación Latinoamericana. Gerardo Iglesias (12.05.2008)

“Está claro que a esta Federación no llegamos por casualidad –añadió **Camargo**–, es el fruto de un largo proceso dinamizado por el Programa de Educación de la UITA y la solidaridad del movimiento obrero sueco; por el trabajo que la Secretaría Regional de la UITA realizó durante años, contribuyendo a la consolidación sindical de los trabajadores de la alimentación y la agricultura en toda la región, y en especial en Brasil. Nadie nos regala nada”, sentenció el presidente de la Cnta.

“No es lo mismo –subraya **David Morales**– el nivel de interlocución ante la compañía si las demandas provienen de una estructura como la Felatrac, que representa 60 sindicatos. Y como tú mencionaste a las autoridades de Femsa que estuvieron presentes en el marco de nuestro Taller, la idea no es problematizar las cosas.

La finalidad pasa por dar solución a los problemas y tener la capacidad de prevenir situaciones conflictivas a través del diálogo y la negociación. La Felatrac –prosiguió **Morales**– representa a la amplia mayoría de los sindicatos de Coca Cola en nuestra región, y eso no es poca cosa, se trata de una realidad que no pueden desconocer las autoridades nacionales ni de ninguna franquicia de la Compañía”, destacó el secretario general de Festras, Guatemala.

Francisco Argueta, secretario general del Stecsa reflexionó: “los esfuerzos por consolidar la actuación de la UITA ante la transnacional Coca Cola, se articulan con los trabajos que estamos realizando en el diseño de una estructura sindical que brinde cobertura a todos los trabajadores de la transnacional en Guatemala.

Ahora, junto con la Felatrac, tendremos que fortalecer la labor con las organizaciones hermanas de Honduras, Nicaragua y Panamá, y proseguir avanzando hasta que todos los trabajadores de Coca Cola estén sindicalizados”, subrayó el dirigente.

Consultado sobre los desafíos de la Federación, **Enrique “Quique” Torres**, asesor legal de Stecsa y Festras de Guatemala, señaló: “La negociación hace parte de la naturaleza de los sindicatos, y el alcance de nuestras conquistas están relacionadas con la fortaleza que presente cada organización.

Durante mucho tiempo Stecsa fue una isla en el contexto latinoamericano, sobre todo en el ámbito centroamericano. Ello nos colocaba en una posición sumamente vulnerable.

Bueno, las cosas van cambiando. Las islas son ahora aquellas organizaciones que no están en la Felatrac, a quienes debemos animar para que se sumen a este movimiento, y al

mismo tiempo, como lo dijo **Pablo Quiroga** de Fataga, tenemos que intensificar la lucha para que no haya planta de Coca Cola sin sindicato”, exhortó **Quique**.

De aquella relevante e histórica actividad participaron los siguientes dirigentes:

Nombre	Organización	País
Raúl Álvarez	Fataga	Argentina
Pablo Quiroga	Fataga	Argentina
Jorge Campos	Fataga	Argentina
Siderlei Silva Oliveira	Contac	Brasil
Artur Bueno Camargo	Cnta	Brasil
Antonio Filho	Cnta	Brasil
Antonio Adourían	STCC	Uruguay
Gabriel San Martín	STCC	Uruguay
Milton Burgos	STCC	Uruguay
David Morales	Festras	Guatemala
Enrique “Quique” Torres	STECOSA	Guatemala
Francisco Argueta	STECOSA	Guatemala
Eduardo Esquivel	STIE	México
Alejandro John	Sitrafc corebgascelis	Panamá
Observadores		
Enrique Terny	SATIF	Argentina
José Oxley	SOEN	Uruguay
Silvia Villaverde	Presidenta Comité Mundial de la Mujer UITA	Argentina
Eduardo Esquivel Torres		México

Alemania, la primera actividad

A pocos días de la fundación de la Felatrac, se celebra en Oberjosbach, Alemania, la **2ª Reunión Global de Sindicatos de Coca Cola** (22 al 23 de mayo, 2008). Con la participación de 85 delegados de 35 países, se creó en este ámbito la **Alianza Global de Trabajadores de Coca Cola de la UITA**.

En dicha reunión **Ron Oswald**, secretario general de la UITA, reconoció la potencialidad y alcances de la Felatrac, al tiempo que manifestó su anhelo de que esta experiencia se traslade a otras regiones. “Debemos socializar el proceso de construcción de la Felatrac. A la luz de los resultados en América Latina, tenemos que promover espacios de coordinación y de unidad allí donde sean posibles”, enfatizó.⁹

Marcó un momento emotivo en la Reunión Global, la participación –mediante videoconferencia, una experiencia poco habitual en esos tiempos– de **Antonio Adourian** desde la oficina de la Secretaría Latinoamericana, en Montevideo. “**La UITA está alcanzando un viejo sueño: la organización mundial de los trabajadores de Coca Cola**”, enfatizó emocionado.



A modo de conclusión

Este trabajo fue realizado días previos a la 16ª Conferencia Regional de la UITA (8 al 10 de mayo, Sao Paulo, Brasil). Se trata de una investigación inconclusa, en la búsqueda de información hemos encontrado mucho material sobre distintos escenarios y desafíos asumidos que se deben sistematizar para arrojar más luz al accionar de la federación en todos estos años.

Lo escrito hasta ahora da una idea de la acumulación de fuerzas como resultado directo de la descentralización de tareas y la ubicación de un número mayor de dirigentes contribuyendo de esta manera a ensanchar y profundizar procesos de reflexión y actuación colectivo en toda la región.

Un camino por el cual seguiremos andando.

Autor: Gerardo Iglesias
Edición: Daniel Gatti y Amalia Antúnez
Diseño: Gabriel Balla
Fotografías: Eduardo Esquivel Torres y Gerardo Iglesias
Montevideo, Uruguay | Abril 2023

