RONDA VIVA

CLAMU TE VISITA

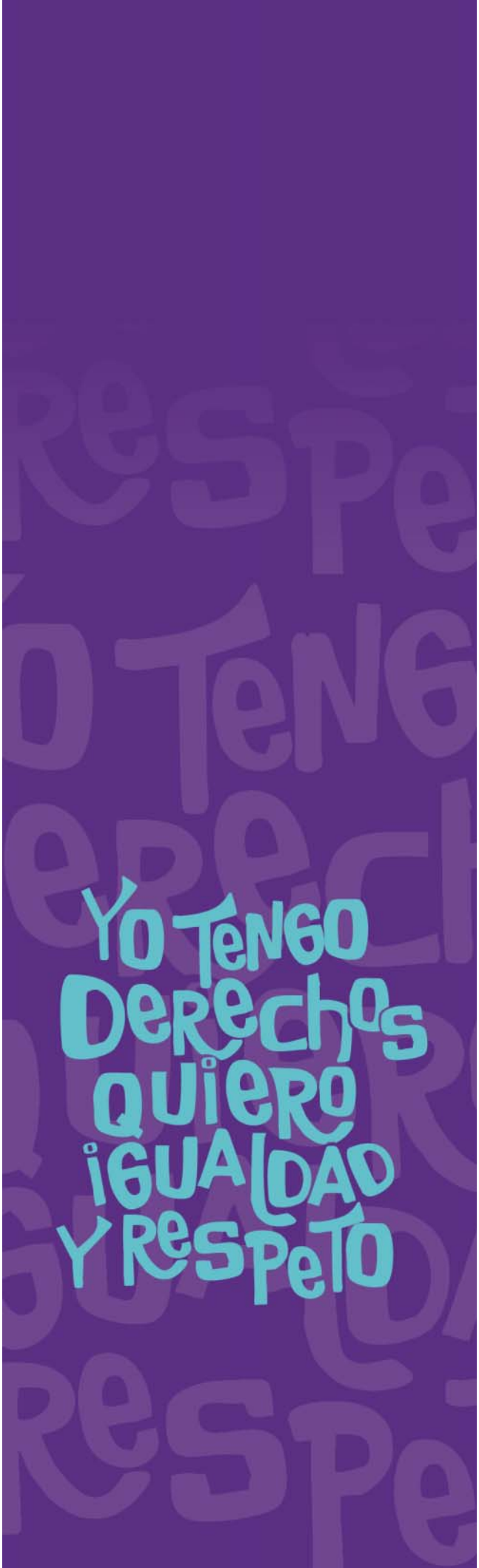
CLAMU
te visita

una construcción colectiva por la igualdad y equidad de género

Regional Latinoamericana

UITA

rel-uita.org



En la Regional Latinoamericana de la UITA un importante número de mujeres trabajadoras y sindicalistas están al frente de las filas de lucha y solidaridad en este nuevo escenario que se cierne sobre la humanidad.

Esto hizo que surgiera la idea de profundizar más sobre sus experiencias, resaltar los avances y dejar en claro lo que hay que mejorar.

Por ello habilitamos puntos de encuentro para conocer de primera mano sus labores y militancia en el empoderamiento de sus pares dentro y fuera de la organización sindical.

Las fortalezas se construyen a partir del conocimiento e intercambio de experiencias y eso fue **¡CLAMU te visita!**

Un espacio para **visibilizar las demandas y propuestas de las mujeres y de la comunidad LGBTI de la UITA**, promoviendo su liderazgo y participación en la toma de decisiones en los distintos niveles de la organización sindical.

Clamu

UNION TO UNION
LO, TCO & SACO GLOBAL

Palabras de apertura de Rosecleia Castro

"ESTAMOS MÁS EMPODERADAS QUE NUNCA"

El pasado sábado 11 de julio, el Comité Latinoamericano de la Mujer de la UITA (Clamu) realizó su primer seminario virtual, en el que participaron 27 dirigentes sindicales de 9 países de la región.

La reunión sirvió para planificar las actividades de socialización y experiencias entre las afiliadas en materia de género y diversidad.

Entre las presentes estuvo Rosecleia Castro, vicepresidenta del Comité Ejecutivo Latinoamericano de la UITA, que emocionó a todas y todos con su mensaje. A continuación, transcribimos lo esencial de su participación.

"Estoy súper emocionada con este equipo de mujeres y hombres que hemos reunido hoy en este seminario a pesar del momento terriblemente complicado que estamos viviendo.

En Brasil ya se contabilizan más de 70.000 muertes por Covid-19.

Estaba contando los minutos para que empezara esta reunión porque quería verlas. Estos encuentros nos fortalecen. Muchas gracias por este espacio. Siempre salgo de estas reuniones más fuerte.

Quiero agradecer especialmente a la compañera Jaqueline (Leite), que con su trabajo ha cambiado hasta la forma de actuar de las mujeres de la Rel UITA. Estamos con otras ganas.

¡Si supieran la emoción que siento y el placer que es compartir este espacio con ustedes!

Quiero agradecer a la UITA por darnos este lugar, que es un regalo y que nos marca que vamos por el camino correcto.

Por primera vez veo a las mujeres de nuestra regional verdaderamente empoderadas.

De corazón les digo que han dado sentido a nuestro trabajo. Así que además quisiera pedirles que sigan con esta tarea, continuemos sumando mujeres y hombres a nuestra lucha, continuemos abriendo los sindicatos en diversidad".

"LAS MUJERES EN LA PRIMERA FILA DE LAS REDES DE LUCHA Y SOLIDARIDAD"

El primer Seminario Virtual de Mujeres de la Rel UITA.
Contó con la participación de 27 dirigentes de nueve países de la región.

AMALAIA ANTÚNEZ

Foto: Gerardo Iglesias

"Nunca he sido capaz de averiguar exactamente en qué consiste el feminismo; solo sé que la gente me llama feminista siempre que expreso sentimientos que me diferencian de un felpudo".

Rebecca West

Impulsadas por el contexto, a todas luces desfavorable para las mujeres y las minorías, las dirigentes sindicales de nuestra Internacional vienen desarrollando diferentes tareas de participación en el quehacer sindical y social para enfrentar el nuevo escenario que se cierne sobre el mundo.

El Comité Latinoamericano de la Mujer de la UITA (Clamu) promueve acciones que permiten abrir nuevos espacios para el intercambio de experiencias, para el empoderamiento de las mujeres dentro de sus sindicatos, y también para destacar su importancia en la comunidad a la que pertenecen.

"¿Cómo llegamos a esta instancia?", se pregunta Jaqueline Leite, asesora de la Rel UITA en temas de género y diversidad. "En la Regional, un importante número de compañeras viene participando activamente -continúa Jaqueline-, lo que ha hecho surgir la idea de profundizar más sobre sus experiencias, resaltar los avances y dejar en claro lo que hay que mejorar.

Por ello habilitamos puntos de encuentro para conocer de primera mano sus labores y militancia en el empoderamiento de sus pares dentro y fuera de la organización sindical", explica.

Al mismo tiempo, la Rel UITA trabaja en la inserción de la comunidad LGBTI en nuestras organizaciones afiliadas y en nuestras propias estructuras. La primera actividad sesionó el 27 de agosto de 2016 en Brasil, y desde entonces las labores se han multiplicado en varios países, ampliando el abanico de participación de estos trabajadores y trabajadoras y anexando nuevos desafíos en la agenda de nuestra regional.

Un abrazo virtual en medio de la pandemia

El seminario, contó con la participación de 27 dirigentes sindicales de América Latina, del secretario regional, Gerardo Iglesias, y de la secretaria general de la UITA, Sue Longley.

Todas las compañeras se mostraron agradecidas por el espacio y estaban visiblemente emocionadas de verse, aunque fuera a través de una pantalla.

"Para la UITA, que no escatima esfuerzos para estar presente en diferentes problemáticas, y que hace de la solidaridad un principio sindical fundamental, esta situación de la virtualidad nos resulta molesta y extraña", comenzó diciendo Gerardo Iglesias.

"Las mujeres están sufriendo mayormente esta pandemia, la violencia contra ellas ha recrudecido, los feminicidios se incrementaron. No obstante, son ellas quienes se posicionan en la primera línea en las redes de solidaridad que han surgido en toda América Latina".

Sue Longley felicitó por su parte a la Regional por la iniciativa, al tiempo que manifestó la importancia de este tipo de encuentros. "Estoy muy contenta de estar con ustedes y de ver a todas las compañeras, de saber que continúan luchando, organizando la solidaridad", dijo.

Entre las dirigentes mundiales de nuestra organización destacó la participación de Rosecleia Castro, vicepresidenta del Comité Ejecutivo Latinoamericano; de Gisele Adao, vicepresidenta del Comité Mundial de Trabajadores y Trabajadoras LGBTI de la UITA; y de Mónica Buffon, presidenta del Comité Mundial de Jóvenes.

Experiencias colectivas

Todas las participantes, y los compañeros varones que se sumaron al seminario, pudieron expresarse sobre esta nueva modalidad de trabajo a distancia por las restricciones impuestas por una crisis sanitaria sin precedentes, y dar el puntapié inicial para un nuevo proyecto que buscará fortalecer los lazos de comunicación y de trabajo entre las mujeres de la UITA.

Una propuesta de fortalecimiento a través del intercambio de experiencias es Clamu te visita.

El propósito general del proyecto es visibilizar las demandas y necesidades de las mujeres y de la comunidad LGBTI en el ámbito laboral, pero el objetivo específico es socializar las experiencias de las afiliadas, demostrar cuáles fueron las actividades con enfoque de género y diversidad que realizaron dentro de su sindicato.

Las organizaciones afiliadas a la Regional poseen vastos ejemplos de trabajos desarrollados en ese sentido, como la Marcha das Margaridas y los encuentros sobre diversidad en Brasil y en Honduras, los seminarios de mujeres de varias afilidas de Argentina, así como experiencias de inclusión de cláusulas específicas en las Convenciones Colectivas en Colombia y la creación del Clamu-G en Guatemala.

De todas estas experiencias se pueden tomar ejemplos y extenderlos a otros países de la región, comenzar a tejer una verdadera red basada en el conocimiento empírico y en el empuje y la voluntad que solo las mujeres pueden y saben tener.

MUJERES SINDICALISTAS, DE LA INDIGNACIÓN A LA LUCHA

El miércoles 2 de septiembre sesionó la primera etapa del proyecto Intercambio de Experiencias Sindicales: Mujer y Diversidad ¡Clamu te visita! que constará de otras cuatro reuniones que se realizarán todos los miércoles del mes de septiembre.

AMALIA ANTÚNEZ

"Si Dios fuera mujer no se instalaría lejana en el reino de los cielos, sino que nos aguardaría en el zaguán del infierno, con sus brazos no cerrados, su rosa no de plástico y su amor no de ángeles".

(Fragmento del poema Si Dios fuera mujer, **Mario Benedetti**)

El encuentro, que se realizó en modalidad virtual y cerrada contó con la participación de más de 80 personas, entre dirigentes sindicales e invitados de diferentes sindicatos de ocho países de la región y también de Europa.

En esta oportunidad el Comité Latinoamericano de la Mujer de la UITA (Clamu) visitó al Sindicato de Trabajadores de la Palma (SITRAPA) de Costa Rica; a la Confederación Democrática Brasileña de Trabajadores de la Alimentación (Contac-CUT) de Brasil y a la Unión Personal Auxiliar de Casas Particulares (UPACP) de Argentina.

Dania Obando, Geni Dalla Rosa y Carmen Brítez compartieron las experiencias que desde sus organizaciones sindicales contribuyeron al empoderamiento de las mujeres, tanto en el ámbito laboral como en la propia participación en el sindicato.

Aunque las historias de estas mujeres difieren en cuanto a lugar de origen y realidad social, en ellas se entrelazan las mismas luchas, los mismos desafíos, las dificultades y la discriminación cotidianos.

Pero también la indignación, los anhelos y la rebeldía de saberse capaces de enfrentar todo lo que se presente por delante, a pesar que en pleno siglo XXI todavía tengan que seguir rindiendo pruebas de su capacidad.

Desde la Regional Latinoamericana de la UITA, las trabajadoras no se achican ante la nueva realidad que impone la pandemia del Covid-19. Ellas van más allá, y continúan organizándose, solidarizándose y conectándose como pueden.

El Seminario de este miércoles fue un claro ejemplo de ese empuje, algo que fue destacado por la histórica dirigente de la UITA Barbro Budin, que participó desde Suecia y por Julie Duchatel, coordinadora de Género e Igualdad de la UITA en Ginebra, Suiza.

Ambas coincidieron en que desde América Latina siempre soplan vientos de esperanza y cambio.

Las expositoras

La joven dirigente Dania Obando contó cómo logra sortear la marcada postura antisindical que tiene la empresa para cual trabaja, cada vez que tiene que realizar alguna actividad para la organización, problema este que se suma a los escasos recursos para llevar adelante tareas como la afiliación de nuevos miembros, la logística para desplazarse entre las fincas y su rol de madre soltera.

"Las mujeres estamos en mil actividades distintas, y personalmente me he venido formando en el ámbito sindical gracias a la Fentrag y a la Rel UITA, a Gerardo Castillo, Frank Ulloa, Gerardo Iglesias y Jaqueline Leite que me asesoran y capacitan permanentemente", dijo al finalizar su exposición que llamó 'El poder de la mujer' y que mostró su experiencia personal como militante que la llevó a la Secretaría General de su sindicato.

Geni Dalla Rosa, expuso sobre la importancia y la necesidad de la capacitación sindical y política de las mujeres como herramienta fundamental para abrirse espacio en un mundo endémicamente machista.

Recordó su propia formación sindical en los Círculos de Estudio que la Rel UITA impartía en Brasil, inclusive en plena dictadura, recordó con cariño y admiración a Enildo Iglesias (ex secretario regional) como su maestro y su guía en el sindicalismo.

Actualmente, y luego de ser durante varios períodos presidenta de su sindicato, Geni desarrolla la función de secretaria de Educación en la Contac, es ella ahora la encargada de formar a los nuevos cuadros de hombres y mujeres que buscan integrarse en equidad.

Por su parte, Carmen Brítez habló sobre los impactos de la cuarentena obligatoria en su país debido a la pandemia, y sus efectos en un sector que es casi totalmente feminizado.

"Hemos logrado que se paguen los salarios y se adopten los protocolos necesarios para la seguridad de las compañeras que siguen trabajando y hemos habilitado 25 nuevas líneas de atención en el sindicato, pero la realidad nos golpea a diario, no solo en cuanto al coronavirus sino también a la falta de empleo y sus consecuencia más inmediatas, la pobreza y el hambre", destaca Carmen.

La dirigente informó que siguen proporcionando los servicios médicos a través de la obra social del sindicato pero que la crisis sanitaria que derivó en crisis económica y social agrava la situación de vulnerabilidad de este colectivo de trabajadoras y que será necesario redoblar esfuerzos para lo que se viene.

Este Seminario virtual -el primero de un ciclo de cinco- que reunió a referentes y nuevas dirigentes, a experimentadas y novatas militantes y también a compañeros varones que se suman a la causa, forma parte de una experiencia colectiva encabezada por mujeres trabajadoras que tienen la firme convicción que defender sus derechos y los de los demás es la única forma de evolucionar hacia una sociedad más justa, más digna e igualitaria.

NUEVAS FORMAS, LAS MISMAS LUCHAS

Adaptándose a las nuevas modalidades de trabajo y sorteando alguna que otra falla técnica, el Seminario Experiencias Sindicales: Mujer y Diversidad ¡Clamu te visita!, realizó su segunda reunión virtual el miércoles 9 de septiembre.

AMALIA ANTÚNEZ

Con la participación de alrededor de 75 dirigentes sindicales de diversos países de la región, el encuentro socializó tres nuevas experiencias de empoderamiento de las mujeres en sus organizaciones y en sus lugares de trabajo.

Rosecleia Castro, dirigente del Sindicato de Trabajadores de la Alimentación de Campinas (SITAC) y vicepresidenta del Comité Ejecutivo Latinoamericano de la UITA inició el encuentro compartiendo cómo pasaron de tener 10 por ciento de mujeres en las líneas de producción de PepsiCo -compañía para la cual trabaja- a ser el 50 por ciento de la plantilla fija y con igualdad de derechos.

"Si bien fue una iniciativa personal, ir a reivindicar ante la gerencia de la compañía que las mujeres no contábamos con ascensos y que a pesar de realizar las mismas tareas éramos discriminadas con relación a nuestros compañeros varones, fue con el apoyo del sindicato que pudimos cambiar la realidad en este caso particular", recordó Rose.

Sin embargo para ella la realidad de las mujeres brasileñas dentro de los sindicatos aún es muy desigual y en ese sentido propuso realizar un relevamiento para saber cuántas mujeres sindicalistas están en puestos de incidencia actualmente.

"Creo que todavía nos falta mucho para alcanzar una verdadera representatividad en nuestras organizaciones sindicales, hemos avanzando y debo destacar el papel de la UITA en ese avance", señaló.

En una, todas

Laura Díaz, tesorera de la Comisión Directiva Nacional del Sindicato de la Industria del Hielo y Mercados Frutihortícolas Particulares de la República Argentina (STIHMPRA) relató su experiencia personal en el desarrollo sindical, la discriminación que logró vencer con el respaldo de sus compañeros y compañeras que la llevaron a ser la principal organizadora de los Encuentros Nacionales de Mujeres del sector.

"Aunque no formo parte de la secretaría de Género de mi sindicato he tomado estos encuentros de mujeres como una instancia para promover la incorporación de más trabajadoras a los espacios sindicales porque considero que las mujeres somos muy importantes en todos los ámbitos y a lo largo de estos años me he dado cuenta que en una estamos todas", manifestó emocionada.

Laura reconoció el espacio que le brinda su Sindicato, y el respaldo de su secretario general para esta tarea, pero sobre todo valoró la confianza y el apoyo que recibe de las mujeres trabajadoras que la acompañan en estos proyectos.

"En cada encuentro somos más y salimos de esas instancias más fortalecidas, al igual que de este seminario y de los que vendrán, saldremos más fuertes, más solidarias, más unidas para seguir trabajando juntas por nuestros derechos", destacó.

Manos que unen y levantan

Maria dos Anjos Hellmeister, "Mariazinha" como todos la conocen, es directora de la Confederación Nacional de Trabajadores de Turismo y Hospitalidad (CONTRATUH) y presidenta de su sindicato el SINDIBELEZA, que reúne a profesionales de los salones de estética y peluquerías.

"Lo que mis compañeras que expusieron antes dijeron sobre la unidad y la solidaridad entre mujeres y esa capacidad de que cuando una se cae, la otra le tienda una mano para ayudarla a levantarse, eso se llama sororidad y me gustaría traer este término a esta reunión porque creo que es pertinente y que este espacio forma parte de la tan necesaria y poco mencionada sororidad", comenzó diciendo Mariazinha.

La experimentada dirigente enumeró las diferentes acciones sindicales que llevan adelante tanto la Contratuh como su sindicato con perspectiva de género.

"Desde hace varios años la Confederación asumió la responsabilidad de visibilizar las diversas formas de violencia hacia las mujeres y año a año realiza seminarios y talleres de capacitación sobre el tema, asimismo promueve campañas nacionales contra el turismo sexual que han tenido un éxito rotundo".

Mariazinha recordó que gracias a esta campaña lograron desmantelar una red de explotación sexual vinculada al turismo durante la realización del último mundial de fútbol en Brasil y de los Juegos Olímpicos (2014-2016).

Por otra parte, la dirigente recordó que su sector -tanto el turismo como la gastronomía y la hotelería- han sido duramente golpeados por la pandemia y las trabajadoras y trabajadores de los salones de belleza y peluquerías forman parte de los grupos más vulnerables pues son pequeños y micro empresarios que "si no trabajan no tienen ningún tipo de ingresos", explicó la dirigente.

"Si no tuviéramos el respaldo del sindicato en momentos como este, la situación sería aún más trágica", dijo Mariazinha que concluyó su participación felicitando a la Rel UITA por la iniciativa de tender puentes, y de tejer alianzas entre las mujeres del Clamu.

Todas las exponentes de esta segunda etapa de Clamu te visita coincidieron en que se sienten orgullosas de ser sindicalistas, de ser madres, de ser abuelas, de ser hijas, de ser trabajadoras, en fin de ser mujeres con toda la fortaleza y las dimensiones que ello implica.

UNA PARA TODAS Y TODAS PARA UNA

El miércoles 16 de septiembre se realizó el tercer capítulo del proyecto Intercambio de Experiencias Sindicales: Mujer y Diversidad ¡Clamu te visita! Como ha pasado estos últimos miércoles de septiembre, la jornada empieza con una intensidad diferente. Hay que ultimar detalles de la parte técnica, probar que anden los micrófonos, que la interpretación al portugués y al español funcione como corresponde y, obvio rezar para que la diosa Internet no falle.

AMALIA ANTÚNEZ

En tiempos de pandemia, donde la virtualidad pasó a ser protagonista en nuestras vidas y una importante herramienta en el desarrollo de nuestro trabajo, que la señal de internet sea buena, se vuelve fundamental.

La cita es a las 13 pero la sala de espera abre a un rato antes para recibir a las expositoras del día, coordinar los detalles pendientes hasta que empiece a sumarse el resto. Desde el primer miércoles, superamos los 70 participantes.

Las primeras en llegar siempre son Samara y Daniela, una de Brasil, la otra de Argentina, dirigentes sindicales de base que están atentas a todo lo que se dice durante las dos horas de Seminario virtual.

Luego, de a pequeños grupos se van sumando y vamos reconociendo rostros y sonrisas otrora más cercanos. Rosecleia Castro y Laura Díaz contagian con su entusiasmo y su emoción, siempre al borde de las lágrimas.

Este capítulo tuvo como exponentes a Mónica Cáceres y Viviana Córdoba del Sindicato de Trabajadores de la Alimentación (STIA) de Argentina; a Saray López y Lisseth Traña, del Sindicato de Trabajadores de la Industria de la Caña en el Ingenio Taboga (Sitraica) de Costa Rica y Adela Torres, del Sindicato Nacional de Trabajadores de la Agroindustria (Sintrainagro) de Colombia.

Jaqueline Leite, del Clamu y moderadora de los encuentros va saludando una por una a las participantes con su simpático español abrasilerado, y con su cálida alegría, característica que el frío invierno uruguayo no ha logrado doblegar.

Los compañeros varones son pocos y por eso merecen una mención especial: Ulises, Nelson, Gabriel, Osman, Giorgio, Cadú, Eduardo, Frank, "los 2 Gerardo", José y Daniel (en la parte técnica y tras bambalinas) son los compañeros infaltables, no solo en su presencia en estos encuentros sino en el día a día de la labor sindical y en el apoyo a sus compañeras dirigentes.

Como mencioné anteriormente, la asistencia supera los 70 participantes por encuentro por lo que se me hace imposible nombrar a todos y todas pero mientras trazo la crónica de este día asoman a mi mente los rostros de Juanas, Fátimas y Marías, de Geni, Giseles, Martas, Irinas y Danias; de Ericas, Suely, Blancas, Emmys y Julies; de Marinas, Franciscas, Delmis y Odilias; de Marlenes, Maribeles, y Miriams.

Mujeres guapas, empoderadas, diversas y valientes que con su trabajo y tenacidad han sabido abrirse espacios en lugares donde campea el machismo y la discriminación.

Las experiencias compartidas este miércoles mostraron historias de superación y lucha, no apenas contra el machismo, la discriminación y la violencia sino contra la falta de oportunidades como en el caso de Adela Torres, del histórico Sintrainagro cuya presencia en los municipios del eje bananero de Colombia ha cambiado la vida y realidad de miles de mujeres.

Programas de educación y capacitación para el mercado laboral, el acuerdo entre Sintrainagro, la empresa Banacol y la Rel UITA, convenios con empresas bananeras de la región y cláusulas específicas en las convenciones colectivas para la incorporación de mujeres a puestos de trabajo en

las fincas, son apenas algunas de las acciones del Sindicato para empoderar a las mujeres de esas comunidades.

En Argentina, la FTIA y el STIA se mantienen alineados a la agenda promovida por el movimiento feminista y cada marzo realizan marchas y jornadas por el día internacional de las mujeres visibilizando las diferentes formas de violencia hacia este colectivo, con énfasis en la violencia laboral y el acoso sexual en el trabajo.

La de las dirigentes del Sintraica es una historia que tiene dos particularidades: la primera que es el único sindicato y convenio colectivo de la industria azucarera en Costa Rica y la segunda, que es el único que ha sido dirigido por mujeres desde su fundación siendo que más del 90 por ciento de los afiliados son varones.

La tarea de estas trabajadoras para afiliar y dar respaldo y asesoramiento a los trabajadores zafrales, mayoritariamente migrantes de Nicaragua, es titánica y por demás meritoria.

El reloj parece que corre más rápido cuando la charla es buena y ya son las 3 de la tarde. Se nos termina el seminario, saben las plataformas digitales que el tiempo es dinero y pasada la hora de contrato nos cortan sin mediar palabra.

Alcanzamos a despedirnos coreando al unísono: ¡Hasta el miércoles! Algunas dibujan corazones con las manos, otras alzan el puño en señal de victoria, otras hacen adiós o lanzan besos a las pantallas para luego inundar los grupos de WhatsApp con mensajes que perpetúan el encuentro.

EXPERIENCIAS QUE MOVILIZAN

La cuarta etapa del proyecto Intercambio de Experiencias Sindicales Mujer y Diversidad: Clamu te visita estuvo marcada por fuertes y movilizadoras historias.

AMALIA ANTÚNEZ

"Hoy ella se ha puesto color en las pestañas
Hoy le gusta su sonrisa, no se siente una extraña
Hoy sueña lo que quiere sin preocuparse por nada
Hoy es una mujer que se da cuenta de su alma"
(Fragmento de la canción Ella de Bebe)

Los anfitriones de este miércoles 23 fueron Maria Felícia Castro de la Federación de Trabajadores Asalariados Rurales de Rio Grande del Sur (FETAR); Marta Anariba presidenta del Sindicato de Trabajadores del Instituto Nacional Agrario (Sitraina) y Gisele Adao y Eduardo Medeiros del Sindicato de Trabajadores de la Industria de la Alimentación de Criciúma y Región (SINTIACR).

Una nerviosa Felicia -que realizaba su primera exposición en un seminario- abrió la jornada contando sobre el avance en el papel de las mujeres en el fortalecimiento de los sindicatos. Las dificultades que enfrentan las trabajadoras rurales y las mujeres de campo que no solo sufren discriminación sino que además muchas veces no reciben siquiera remuneración por sus labores.

"El punto de inflexión para empezar a avanzar en la participación de las trabajadoras en los espacios sindicales fue el encuentro con la Rel UITA y la CONTAR. A partir del trabajo que desarrollamos conjuntamente en varios sindicatos de trabajadores rurales captamos la participación de más mujeres a la organización e iniciamos un proyecto con las esposas de peones rurales que ha tenido un excelente resultado y comenzamos una tarea de acercamiento con los sindicatos de Uruguay", relató.

El sindicato de Felicia armó un proyecto para que mujeres rurales vendan productos artesanales confeccionados por ellas, como una forma de aumentar los ingresos del hogar y tener cierta independencia económica.

"Este trabajo es muy gratificante porque nos permite acercarnos a las compañeras y de esa forma acercarlas a la organización sindical. Gracias al Clamu y la Rel UITA por este espacio y por todas las puertas que nos abre".

Ser nosotras mismas

Con decir que la siguiente expositora nos hizo emocionar a todos, me quedo corta. Marta Anariba, es una dama fuerte y luchadora que supo abrirse camino en un machista mundo sindical hasta llegar a ser la primera mujer en presidir el Sitraina.

Su historia, es en sí misma una experiencia de superación y empoderamiento de la mujer. Víctima de discriminación y de violencia doméstica Marta supo reponerse ante los retos que le impuso la vida en una Honduras marcada por la desigualdad social, fruto de sucesivos gobiernos corruptos y un modelo económico salvajemente neoliberal.

"Mi marido no estaba de acuerdo en que me dedicara a las actividades sindicales, ni que saliera a protestar por democracia luego del golpe de Estado de 2009 y eso me costó mi matrimonio, la agresión del padre de mis hijos y hasta la cárcel", cuenta con la voz quebrada por la emoción.

Las palabras de presentación de su amiga Lenissa la llevaron a otros tiempos, los difíciles, los del miedo y el dolor y por eso Marta no controla las lágrimas y con ella lloramos varias.

"Me pongo así -se disculpa- porque contarles por todo lo que pasé me recuerda todo lo que pude superar y las animo a todas a seguir luchando para ser nosotras mismas y que nadie nos diga que no podemos hacer algo, porque sí podemos", subraya.

"Por supuesto, que en mi camino tuve la ayuda de muchas personas y organizaciones, como la activista Gladys Lanza, como de la propia UITA que me animó a estar donde hoy estoy en el movimiento sindical, agradezco al compañero Giorgio Trucchi que está siempre que lo necesitamos en el Sitraina, y todos ustedes que me están acompañando ahora".

Marta cerró su exposición con una frase que contagió a todos los participantes: "Cuando nos tiren a los lobos, volveremos liderando la manada", dijo.

Únicos pero diversos

Cerrando la jornada Gisele Adao y Eduardo Medeiros, sindicalistas y activistas LGBTI contaron cómo lograron colocar en el debate de su sindicato la pauta de derechos de este colectivo.

A pesar de ser respetados por sus compañeros y compañeras de trabajo en el frigorífico y de contar con un amplio historial en la defensa de los derechos laborales en su sector, igualmente sintieron el prejuicio cuando tuvieron que hablar del colectivo LGBTI, principalmente el de sus pares en el sindicato.

"Cuando organizamos el primer Encuentro de la Diversidad con el apoyo de la Rel UITA y de Union To Union (Suecia), nos chocamos con una gran muralla de prejuicios que no habíamos previsto", recuerda Gisele.

"A la hora de repartir los volantes para invitar a la actividad, muchos dirigentes de nuestro sindicato se negaron, porque sentían vergüenza", acotó Eduardo.

Ambos coincidieron en que fue la aproximación a la Rel UITA que los puso en el camino de atender las reivindicaciones de este colectivo dentro del ámbito laboral.

El testimonio de dos mujeres trans, y el de un pastor evangélico destacando la labor del sindicato demuestra que la inclusión sigue siendo la mejor manera de hacer sindicalismo.

"Nuestro sindicato en la figura de Celio Elias nos abrió la primera puerta pero fue con la UITA que logramos trascender y llegar cada vez a más organizaciones y demostrar la necesidad de incluir a las personas LGBTI a la hora de reivindicar derechos", recalca Gisele.

Ella que es vicepresidenta del Comité Mundial de Trabajadores LGBTI de la UITA logró en poco tiempo, con su carisma y dedicación llevar la causa fuera de fronteras.

"Los invitamos a todas y a todos a que debatan, a que incluyan a los compañeros y compañeras de este colectivo en sus organizaciones, porque no es necesario ser de la causa para defender la causa", manifestó emocionada.

Ambos dirigentes agradecieron a Jaqueline Leite por "pulirlos" en su camino sindical y por estar ahí siempre que ellos necesitan.

La solidaridad como bandera

Este capítulo tuvo un espacio especial para Odilia Caal Có, dirigente guatemalteca que fue brutalmente golpeada por personeros de la empresa maquiladora Winner Textil y obligada a renunciar al sindicato.

La UITA está denunciando internacionalmente este hecho y comenzará una campaña de apoyo a la trabajadora.

Antes del cierre del capítulo de este miércoles hubo tiempo para el intercambio con los participantes, y fue ahí donde pude ver que aunque estas eran las historias de Marta, de Eduardo y Gisele, de Felicia y Odilia podían ser la historia de cualquiera de nosotros.

Por eso nos emocionaron tanto, porque los que creemos en un mundo mejor, más equitativo y solidario sabemos que cuando nos golpean, volvemos en manada para dar pelea.

SEMILLAS DE RESISTENCIA

Finalmente llegó el último miércoles de septiembre y hubo que encerrar -no sin una nostalgia anticipada- el ciclo Intercambio de Experiencias Sindicales: Mujer y Diversidad, Clamu te visita.

AMALIA ANTÚNEZ

En esta edición expusieron, Emmy Meza, Delmy Aguilar y Odilia Caal Có por el Clamu G de Guatemala; y Maria José Morais "Mazé", secretaria de Mujeres Trabajadoras Rurales de la CONTAG de Brasil.

Las compañeras del Clamu G relataron cómo, a través de Festras, coincidieron con la Rel UITA y conformaron ese espacio de aprendizaje, resistencia y lucha.

Un lugar donde enfrentar la discriminación y el machismo en una sociedad acostumbrada a invisibilizar a la mujer.

Pero no se quedaron en su historia de empoderamiento, sino que plantearon nuevas propuestas para rearmarse, y una vez que terminen las restricciones motivadas por la pandemia, van a solicitar la personería jurídica para el Clamu G.

Odilia se sumó a las declaraciones visiblemente conmocionada por la respuesta que le dio la justicia de su país, ante las denuncias presentadas por las agresiones que sufrió el pasado 7 de setiembre.

Con lágrimas de indignación e impotencia Odilia contó que le dijeron que lo que le había pasado era por andar metida en el sindicalismo. Hace casi un mes que un grupo de personeros de la empresa Winners Textil, entre ellos la directora de Recursos Humanos (Alicia Sajche Ajpop), la golpearon brutalmente para que firmara la renuncia al Sindicato.

Pero a pesar de su estado de vulnerabilidad actual, Odilia participó del seminario para decirnos a todas que, aunque su situación es muy complicada y que ella teme por su vida y la de su familia, nunca antes se había sentido tan querida y tan resguardada como lo está siendo por las compañeras y compañeros de la Rel UITA, de Stecsa y de Festras.

"Nunca pensé que iba a tener la fuerza para enfrentar este momento que me toca vivir y es gracias a todas ustedes que lo estoy logrando, y también es gracias a ustedes que ahora entiendo lo que es la sororidad", dijo emocionada.

Y mientras ella hablaba, podíamos ver en el rostro de varias de las participantes la misma emoción y la misma indignación de Odilia, algo que al finalizar el encuentro pudieron expresar y compartir.

Miles de Margaritas

Al grito de "As Margaridas não fogem da luta", Mazé Morais narró un poco del génisis de la histórica marcha que se realiza cada cuatro años en Brasilia, y que en este inusual 2020 cumplió dos décadas.

Muchas de las mujeres que participaron del seminario Clamu te visita tuvieron la oportunidad de formar parte de la marcha de 2019 que reunió a más de 90.000 mujeres rurales, a las que se sumaron trabajadoras urbanas y una nutrida delegación internacional.

Esta movilización, que inició en los albores del siglo XXI, es hasta hoy la mayor manifestación de trabajadoras rurales de América Latina y su pauta de reivindicaciones -que es entregada al presidente de turno- ha logrado avanzar en la creación de diversas políticas públicas que benefician a las mujeres rurales de Brasil.

Su articulación con otros movimientos sociales, como el feminista logró desafiar el gobierno autoritario de Jair Bolsonaro, y en 2019 un mar de mujeres inundó las calles de la capital brasileña y el célebre Planalto Central.

Aunque ese año no hubo pauta, puesto que no hay gobierno para negociar, estas mujeres demostraron su poder de movilización y dejaron claro que defenderán la democracia más allá de las fronteras.

"La Marcha de las Margaridas lleva ese nombre en homenaje a Margarida Maria Alves, dirigente rural asesinada por su activismo en pro de los asalariados y asalariadas rurales de su estado", explica Mazé, nada tiene que ver con la flor, aunque esta pasó a ser el emblema de la marcha.

Mazé culminó su presentación invitando a todos y todas las participantes del seminario virtual a la próxima Marcha en 2023.

Mientras trascurría la presentación de las Margaridas, todas aquellas que en algún momento formaron parte de esa inmensa construcción colectiva revivieron la fuerza y la energía que transmite.

Un ¡hasta pronto!

Pero como todo lo bueno dura poco, hubo que despedirse. Esta fue una despedida emotiva y feliz porque cada una se marchó con la certeza que otros encuentros llegarán y que este adiós es solo un hasta luego.

"Las mujeres somos como gotas de agua, cuanto más nos juntamos, más fuertes y grandes somos", dijo alguien y creo que esa frase resume con sabiduría nuestro seminario.

¡Que así sea! Que cada una de nosotras sea gota y que este primer intercambio de experiencias se convierta en manantial.

Terrorismo y violencia en Winners Textil

TODAS, TODOS SOMOS ODILIA CAAL CÓ

GERARDO IGLESIAS

El último encuentro del "Clamu, te visita" será recordado por el testimonio de Odilia Caal Có, secretaria general del Sindicato de Trabajadores de Winner (Sitrawinner), violentamente retenida en las oficinas de la empresa, golpeada y amenazada hasta que firmó la renuncia al sindicato. Winners Textil, propiedad de capitales coreanos, maquila para varias empresas muy conocidas internacionalmente. En ese microcosmos, la persecución sindical se caracteriza por sus prácticas de violencia salvaje y hostigamiento furibundo.

"La dirección de la empresa es extremadamente violenta y están dispuestos a todo para terminar con el sindicato", relata nuestra afiliada, la Federación Sindical de Trabajadores de la Alimentación, Agroindustria y Similares (Festras).

Odilia ya había sufrido otro ataque. El pasado 10 de marzo se encontraba en la oficina sindical que está dentro de la empresa, cuando dos trabajadores afiliados al sindicato patronal entraron violentamente y comenzaron a agredirla.

Según consta en las denuncias efectuadas oportunamente ante las autoridades del Ministerio Público, Odilia fue severamente golpeada en el rostro y en la espalda, donde le dejaron marcas, y además la patearon en las piernas. Mientras la agredían la insultaban y amenazaban con correrla de la empresa a patadas.

En ese episodio, la compañera Yorneli Patzan, que cursaba su quinto mes de embarazo, también fue agredida a la vista de varios trabajadores.

La violencia como sistema

La historia volvió a repetirse el lunes 7 de septiembre. Directivos del sindicato recibían ese día a unos compañeros que lograron ser reintegrados por la vía judicial, dos años después de haber sido injustamente despedidos.

La empresa les salió al cruce, y manipularon a sus empleados con el argumento de que la reinstalación y el pago de los salarios caídos provocarían el cierre de la maquiladora.

Cuando se presentaron para efectivizar el reintegro, un grupo de trabajadores se abalanzó en patota secuestrando a Odilia en las oficinas administrativas donde fue brutalmente golpeada.

Uno de los coreanos dueños de la maquila abandonó la planta dejando "el campo libre" para que sus gángsters de recursos humanos "agilizaran" el papeleo de la renuncia.

"Odilia aguantó hasta donde pudo, sufriendo múltiples lesiones, mordidas y la fractura de una costilla que le afectó un pulmón; su cuerpo está lleno de hematomas. La golpiza fue brutal", informa Festras.

Esta maquiladora se ubica en el municipio de Mixco, a unos 20 kilómetros del centro de la ciudad de Guatemala, y a una distancia enorme, ancha y profunda de toda dignidad humana.

¡Odilia: tienes que saber que no estás sola!

LA TRIBUNA DE MATAGALPA

GERARDO IGLESIAS

Luego de la quinta y última edición del Clamu Te Visita, la compañera Karelia Vásquez, del Sindicato de Trabajadores de Productos Lácteos SA (SINPROLAC), envió un emotivo audio que a continuación transcribimos.

"Hoy no pudimos hablar, se comprende, el tiempo es corto y éramos muchas las compañeras que queríamos hablar.

Querremos agradecer la invitación que nos hizo llegar la UITA, agradecerles por tenernos en cuenta. El seminario fue de suma importancia, una capacitación para aprender, para empoderarse como mujer y llenarse de valor, para no quedarse callada ante el dolor y poder ayudar a las demás que no tienen voz.

A mí me encantó, fue muy bonita la capacitación. Agradezco también al compañero Marcial Cabrera, que siempre está con nosotros, dándonos un importante respaldo.

Gracias a las compañeras que estuvieron exponiendo sus temas, muy bonito, que llena de emoción, de pasión y dan ánimo y fuerza.

Desde Nicaragua, Nicaragüita.
Muchas gracias".

Marilen Zeledón, Osman Salgado González, Marlon Mendoza, Marcial Cabrera y Karelia Vásquez | Fotos: **SINPROLAC**

SINDICALISMO EN TIEMPOS DE PANDEMIA

El aislamiento, sumado al vertiginoso avance de las tecnologías de la información, nos mostró una realidad, que si bien ya estaba al alcance de nuestra mano, fue a partir de marzo de este año, cuando el Covid-19 estalló en América Latina, que tuvimos que profundizar en ella los que ya estábamos algo acostumbrados, y a tener que aprender sobre ella los que no estaban del todo familiarizados.

AMALIA ANTÚNEZ

"Cuando nace de la necesidad de decir, a la voz humana no hay quien la pare. Si le niegan la boca, ella habla por las manos, o por los ojos, o por los poros, o por donde sea. Porque todos, toditos, tenemos algo que decir a los demás, alguna cosa que merece ser por los demás celebrada o perdonada".

(Eduardo Galeano - El libro de los abrazos)

Internet pasó a ser para muchos ciudadanos del mundo algo de primera necesidad. Hubo que acomodar rutinas para compatibilizar teletrabajo y tareas escolares, con las tareas del hogar, algo nada sencillo.

La mayoría de los locales comerciales, oficinas, colegios, hoteles, restaurantes, cerraron sus instalaciones, el transporte público mermó y de pronto tuvimos que comenzar a adaptarnos a lo que alguien por ahí dio en llamar "la nueva normalidad".

Este nuevo momento, en el que las personas no saben bien cómo saludarse y donde el distanciamiento social es la clave para que el nuevo coronavirus no se propague vertiginosamente, puso en jaque a más de uno, entre ellos a las organizaciones sindicales.

De golpe y porrazo las organizaciones tuvieron que dejar las amplias reuniones, los viajes para encontrarse en tal o cual actividad de formación o información y adaptarse a nuevas modalidades de militancia.

Nuevas formas de comunicarnos

Muchas actividades, sobre todo las vinculadas a los sectores más golpeados, como el turismo y la gastronomía, vieron sus ingresos debilitados por los cierres masivos de pequeñas empresas que no soportaron tantos meses de inactividad.

Hubo que dar un golpe de timón en la forma de comunicarnos porque ya no habría reuniones presenciales este año y quién sabe hasta cuándo no las habrá.

Por eso hubo que echar mano a lo que teníamos a nuestro alcance para no perder el vínculo, tan necesario en este tipo de organizaciones para poder seguir trabajando en mejorar condiciones laborales, salariales y también de vida, para seguir denunciando situaciones de injusticia o explotación, de violencia y de desidia.

Un papel protagónico

El rol de los sindicatos en el actual escenario es fundamental, porque con las crisis financieras, los más vulnerables tienden a ser los que peor la pasan.

Los empresarios suelen cargar la reducción de costos en las espaldas de los trabajadores y trabajadoras, en sus salarios, en sus beneficios, en sus empleos.

Y dentro de ese universo de vulnerables y más afectados, destacan las mujeres, uno de los grupos más golpeados por la pandemia.

Ante este nuevo contexto, en la Rel UITA surgió la posibilidad de iniciar un ciclo de reuniones virtuales desde la perspectiva de género y diversidad por entender que son estos grupos, junto a los jóvenes, los que más sufren el desempleo y la precarización del empleo existente.

Así surge ¡Clamu te visita!, un espacio que en su primera etapa, las afiliadas a la Regional pudieron exponer y compartir experiencias de acciones sindicales de empoderamiento de la mujer y del colectivo LGBTI en las organizaciones de trabajadores, para luego trazar estrategias de lucha que permitan una refundación o reformulación de la acción sindical.

El ciclo de encuentros, realizado durante los miércoles de setiembre, logró algo hasta ahora inédito en este tipo de experiencia virtual: la permanencia del público durante los cinco capítulos que duró el seminario.

Ser es estar conectado

Todos los miércoles, de 13 a 15 horas de Montevideo, Uruguay (sede de la Regional Latinoamericana) entre 70 y 80 participantes, la mayoría mujeres, se conectaban vía Zoom para participar del encuentro.

Hubo entre dos y tres expositores por jornada y al finalizar cada sesión se abría el debate para que todas pudieran intercambiar opiniones y aprendizaje.

Pero más allá de las constructivas experiencias expuestas en este ciclo virtual y la presencia permanente de un público cautivo, lo que nos deja esta nueva modalidad de reunirnos para organizarnos, aunque suene a cliché, es que cuando se quiere, se puede.

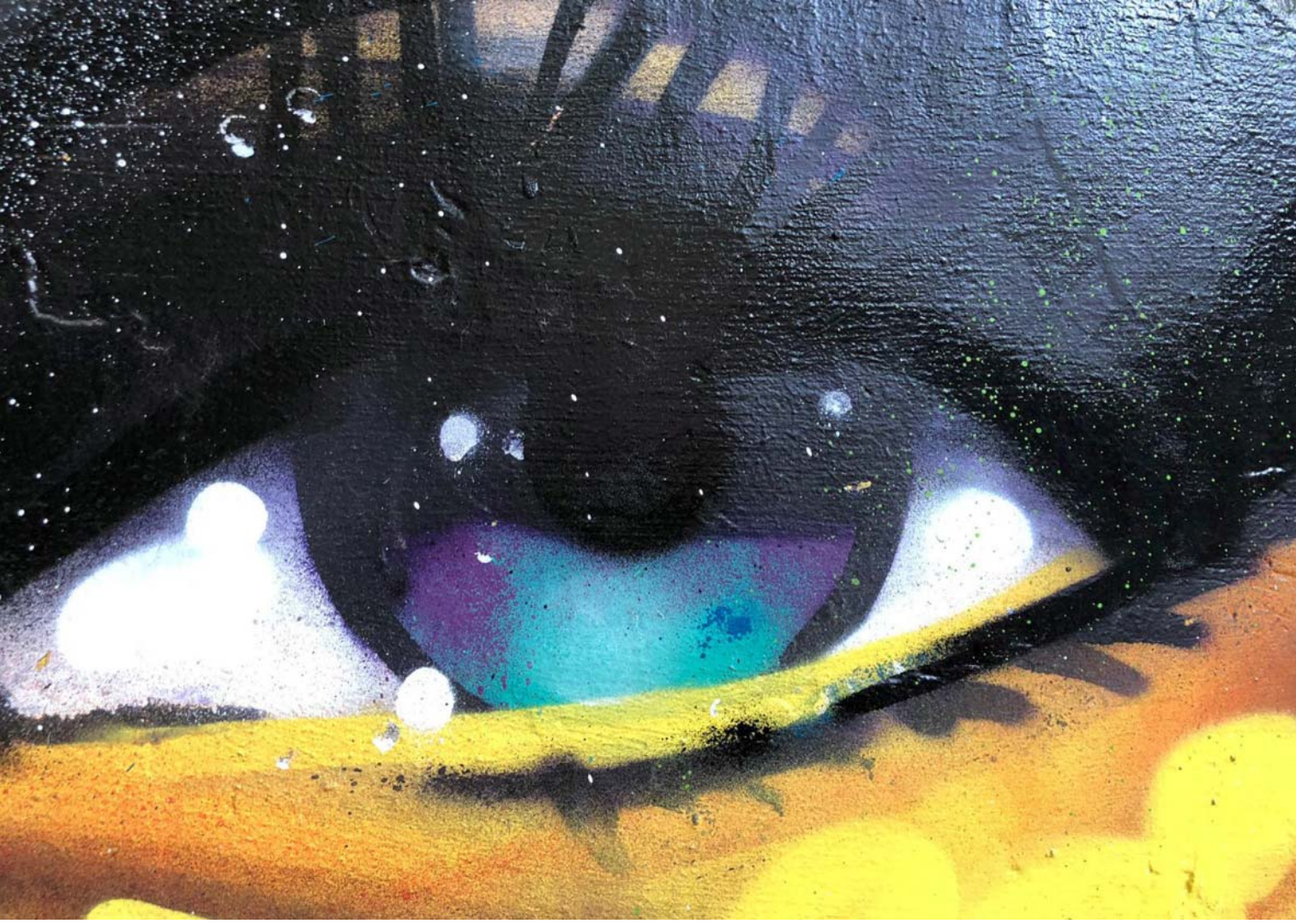
Cuando hay voluntad de crecer colectivamente es posible sortear las barreras que nos impone esta nueva realidad. Si nos niegan el contacto cara a cara, nos reuniremos pantalla a pantalla, nos abrazaremos con las palabras y nuestras miradas reducirán estas distancias.

Pero será nuestra indignación común y nuestra lucha por un mundo donde haya mayor equidad lo que realmente nos dé la fuerza para volver a nacer en una nueva normalidad.

Los sindicatos tenemos que entender que habrá que reinventarse para poder sobrevivir en este nuevo escenario que para muchos resulta hostil, agiganta desigualdades, condena y mata, ya sea por coronavirus o por hambre.

En ambos casos el rol del movimiento obrero será crucial.

Defender condiciones laborales que contemplen la salud de los obreros y luchar para que el capitalismo salvaje no se coma los empleos y para que los que más tienen en el mundo tengan todavía más, será el desafío de estos tiempos, donde ser no es sólo ser percibido sino estar conectado.



créditos

TEXTOS	Amalia Antúnez y Gerardo Iglesias
IDEA Y COORDINACIÓN	Jaqueline Leite
REALIZACIÓN	Azucena Marín
DISEÑO	Héctor Servín
TRADUCCIÓN	Luciana Gaffrée
EDICIÓN	Nelson Godoy y Gerardo Iglesias
IMÁGENES Y FOTOGRAFÍA	Daniel García, Allan McDonald y Gerardo Iglesias
PRODUCCIÓN TÉCNICA	Daniel García
CLAMU - REL UITA	Montevideo - Buenos Aires, Noviembre 2020

La pandemia de Covid-19 nos empujó a cambiar las formas de estar conectadas, y hubo que dar un golpe de timón también en la manera de comunicarnos porque ya no habría reuniones presenciales este año, y no sabemos hasta cuándo esto seguirá así.

Ante este nuevo contexto, la **Rel UITA** abrió un espacio para dar visibilidad al trabajo de las mujeres y la comunidad género diverso de la Regional.

El ciclo denominado **Ronda Viva** expuso la realidad y los desafíos que enfrentan estos dos grupos a la hora de llevar adelante sus tareas sindicales y la necesidad de tejer redes de trabajo conjunto para fortalecer y empoderar a las mujeres y a la comunidad LGBTI.

De ese espacio y de la demanda de las todas las compañeras y compañeros que hicieron Ronda Viva nace **¡Clamu te visita!**, un ciclo en el que, en su primera etapa, las afiliadas pudieron exponer y compartir experiencias de acciones sindicales de empoderamiento de la mujer y de la comunidad género diverso en las organizaciones de trabajadores, para luego trazar estrategias de lucha.

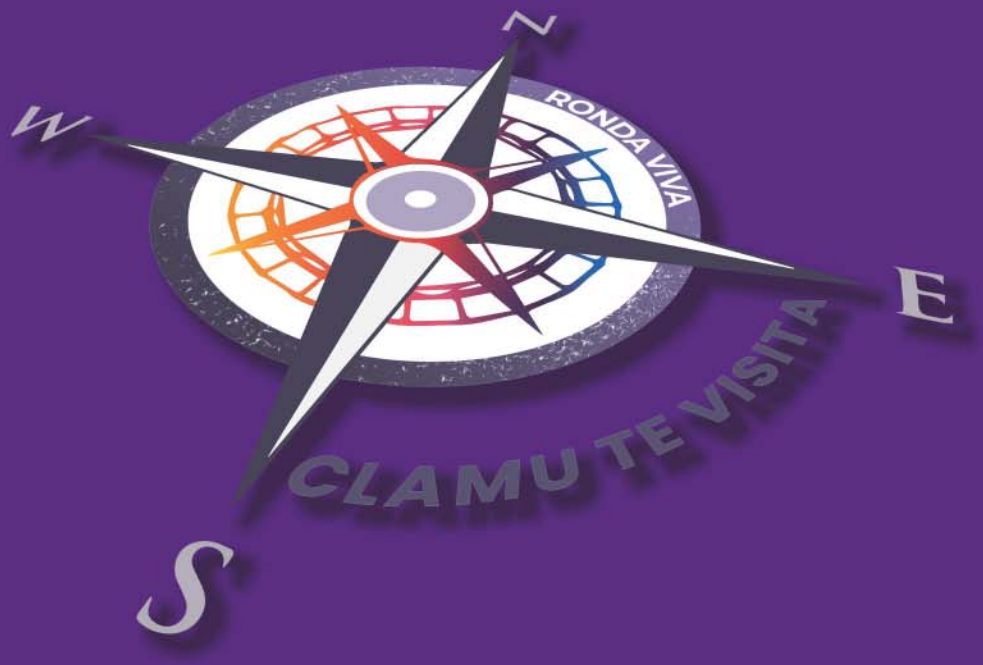
Como una reacción en cadena, de ¡Clamu te visita! surge la idea de sumarse a los **16 días de activismo contra la violencia hacia las mujeres** en forma de campaña regional, a la que además sumamos el punto **por la defensa y promoción de los derechos humanos.**

Es así que, a partir del 25 de noviembre, Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer, hasta el 10 de diciembre, Día de los Derechos Humanos, las mujeres y la comunidad LGBTI de la Rel UITA estaremos en campaña.

Bajo el lema **"Yo tengo derechos. Quiero igualdad y respeto"**, las organizaciones participantes elaborarán diversas piezas como camisetas, pañuelos, pegatinas, tapabocas, entre otras para llamar a la reflexión de la sociedad sobre los diversos tipos de violencia que sufren mujeres y personas LGBTI en el ámbito laboral y privado.

Súmate tú también a través de nuestras redes sociales:

@Rel_UITA @regionallatinoamericanaUITA @reluita
@reluitabrasil
@ClamuRelUITA



NOVIEMBRE 2020