

# SINDICATO DE TRABAJADORES DE INDUSTRIAS DE LA ALIMENTACION DE VILLA NUEVA – CBA.



## TPM La nueva herramienta ambiciosa y psicológica de las empresas

¿Qué es la metodología TPM?

Metodología 5S (1) y TPM (Mantenimiento Productivo Total). El **TPM** (Total Productive maintenance o Mantenimiento Productivo Total) se centra en la eliminación de pérdidas ocasionadas o relacionadas con paros, calidad y costos en los procesos de producción.

(1) las **5S** es una técnica de gestión japonesa basada en cinco principios simples. El objetivo de lograr lugares de trabajo mejor organizados, más ordenados y más limpios de forma permanente para lograr una mayor productividad y un mejor entorno laboral.

En la actualidad las empresas están implementando este sistema ya que quieren optimizar sus líneas de proceso y reducir los costos. Ya no se realizan más inversiones para ampliar o mejorar las líneas de proceso, hoy por hoy las estrategias empresariales se basan en el cambio cultural del trabajador.

Con estas nuevas metodologías se trabaja de manera unilateral sobre la psicología del trabajador haciéndolo creer que es el *dueño* de la línea de proceso o de la máquina que opera y como consecuencia aumentando las cargas laborales (administrativas y manufactureras) haciéndolo directamente responsable de las pérdidas que pueda tener la empresa.

Esto trae como consecuencia que no solo el trabajador es el 100% responsable de las pérdidas, sino que también se le pone a cargo el mantenimiento de la máquina o línea. No solo duplica su tarea sino que también como consecuencia en el corto plazo se reduce el personal de mantenimiento.

Estas metodologías al ser implementadas de forma unilateral, las ganancias son netamente de la empresa y las pérdidas son de todos. Es un cambio cultural del trabajador en el cual como ya mencionamos anteriormente psicológicamente le hacen creer que es *dueño* responsable, esta estrategia tendría que ser bilateral y hacer partícipe al trabajador de las ganancias y no solo cobrarle de forma inquisitoria las pérdidas.

El trabajador siempre es un recurso importante, así que su capacidad productiva es una inversión, la cual no es reconocida y es más, siempre se lo ataca de manera psicológica para hacerle creer que todos los problemas empresariales son responsabilidad del trabajador.

Es por eso que a la hora de implementar dichas metodologías se debería hacer partícipe de las ganancias obtenidas por las empresas al trabajador, es decir que si el trabajador es dueño y responsable directamente de las ganancias también tendría que participar de ellas.

Por otro lado como dato de alerta no debemos dejar de lado que dichas metodologías disminuyen de forma considerable la mano de obra, ya que los trabajadores deberán duplicar su carga laboral y como consecuencias desfavorables se generaran grandes cantidades de despidos, dejando muchas personas fuera del sistema y sin la posibilidad de volver e ingresar en él.

